

Изменения в трудовом законодательстве в 2019 году

Что поменяется	Как было раньше	Как стало по новому законодательству	Памятка кадровым работникам	Проверено ✓
<p>Величина МРОТ</p> <p>(Федеральный закон от 25.12.2018 № 481-ФЗ)</p>	<p>С 01.05.18 по 31.12.18 МРОТ был равен 11 163 рубля.</p>	<p>На начало 2019 года величина минимального размера оплаты труда составит 11 280 рублей.</p> <p>(+117 руб. по сравнению с прошлым годом)</p>	<p>Алгоритм приведения окладов к величине МРОТ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Необходимо проверить штатное расписание на наличие должностей, по которым полные оклады за отработанную норму времени меньше величины МРОТ. • Если такие должности есть, иницируется изменение штатного расписания, для того чтобы привести оклады к величине МРОТ. • Производится перерасчет заработной платы и пособий тем работникам, зарплата которых окажется меньше нового МРОТ. 	
<p>Оплачиваемая диспансеризация</p> <p>(Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ)</p>	<p>Для того чтобы пройти медицинское обследование, работник должен был брать отпуск без сохранения заработной платы.</p>	<p>Дни, в которые работник проходил диспансеризацию, теперь будут оплачиваться за счет работодателя.</p> <p>Общее правило</p> <p>Нерабочее время для прохождения диспансеризации предоставляется 1 раз в 3 года длительностью 1 день.</p> <p>Для предпенсионеров и работающих пенсионеров:</p> <p>Предоставляется каждый год длительностью 2 дня.</p>	<p>Порядок предоставления:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Работник пишет письменное заявление. • Производится согласование дня (дней) отсутствия работника. • Оформляется распорядительный акт (к примеру, приказ). • Необходимо ознакомить с данным приказом сотрудника и его непосредственного руководителя. • Приказ передается в бухгалтерию. <p>Дни, в которые сотрудник проходил диспансеризацию, оплачиваются в размере среднего заработка.</p> <p>Внимание! Законодатель не закрепил за работником обязанность предоставлять подтверждение того, что в указанный день он проходил диспансеризацию, а не использовал этот день для других целей.</p>	
<p>Отпуск многодетным</p> <p>(Федеральный закон от 11.10.2018 № 360-ФЗ)</p>	<p>Применялись общие правила предоставления отпусков.</p>	<p>Родителям трех и более детей в возрасте до 12 лет теперь будет позволено брать отпуск в любое удобное для них время.</p>	<p>Необходимо предоставить отпуск по первому требованию многодетного работника. При этом график отпусков для них не отменяется, но законодательно закреплена возможность предоставления отпуска в любое удобное работнику время.</p> <p>Если работодатель откажется предоставлять многодетным отпуск в удобное для них время, его может ждать административная ответственность от 30 000 до 50 000 руб.</p>	
<p>Повышение пенсионного возраста</p> <p>(Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ)</p>	<p>Пенсионный возраст равнялся:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 60-ти годам для мужчин; • 55-ти годам для женщин. 	<p>Пенсионный возраст повысился:</p> <ul style="list-style-type: none"> • до 65 лет для мужчин; • до 63 лет для женщин 	<p>Так как повышение планируется проводить в несколько этапов, следует учесть, что в 2019 году на пенсию не выйдет никто.</p> <p>Мужчины 1959 г.р. и женщины 1964 г.р. смогут выйти на пенсию только в 2020 году.</p> <p>Внимание! С 20 по 25 декабря 2018 г. работодатели Москвы должны были представить отчет о сотрудниках предпенсионного возраста за IV квартал.</p>	

Что поменяется	Как было раньше	Как стало по новому законодательству	Памятка кадровым работникам	Проверено ✓
			<p>Узнать порядок оформления отчета: https://hrmoscow.ru/news/podgotovtes-k-2019-godu-sdajte-otchet-o-predpensionerah-v-dekabre</p>	
<p>Требования к оформлению иностранных работников</p> <p>(Законы от 19.07.2018 № 216-ФЗ и от 19.07.2018 № 215-ФЗ)</p>	<p>Ранее данные нормы не распространялись на трудовые отношения. Они касались только физических лиц, пригласивших иностранных гостей по частным делам и предоставивших им жилье.</p>	<p>В случае приглашения на работу иностранных сотрудников работодатель будет обязан следить за тем, чтобы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) совпадали цель въезда иностранного работника и род его занятий; 2) работник своевременно выезжал из страны 	<p>Следует организовать тщательный контроль исполнения данных норм. За их нарушение организации грозит штраф от 400 до 500 тыс. руб.</p>	
<p>Обновленные формы 2-НДФЛ и СЗВ-СТАЖ</p>	<p>Были другие бланки отчетов.</p>	<p>Меняются бланки отчетов.</p> <p>СЗВ-СТАЖ</p> <p>На сайте Пенсионного фонда России указано, что по окончании 2018 года будет обновлен бланк отчета СЗВ-СТАЖ, сдаваться он будет по новым правилам.</p> <p>2-НДФЛ</p> <p>Вместо одной формы 2-НДФЛ с 1 января 2019 г. необходимо будет сдавать две. Одну – налоговикам, вторую – самому работнику по его заявлению.</p>	<p>Новые правила пока не вступили в силу, проект постановления ПФР о правилах заполнения бланка СЗВ-СТАЖ находится на стадии разработки.</p> <p>Организациям, ведущим документооборот в бумажной форме, необходимо тщательно следить за обновлением законодательства, чтобы сдать отчет по новым правилам.</p> <p>Напоминаем, что форма СЗВ-СТАЖ сдается до 1 марта 2019 г.</p>	

Планируемые изменения (законопроекты в стадии разработки)

- Возможен переход на электронные трудовые книжки. Они будут выдаваться всем работникам, впервые поступающим на работу (Проект ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде»).
- Для беременных женщин планируется ввести запрет на изменение условий трудового договора (Проект закона № 472915-7).
- Водители из Беларуси, Киргизии и прочих стран СНГ не смогут работать, имея только иностранные права (Проект закона № 550838-7).
- Организации, в которых работает более 250 сотрудников, должны будут принимать на работу выпускников вузов и средне-профессиональных образовательных организаций в количестве 2% от общей численности сотрудников (Проект закона № 575260-7).

